

新北市汐止區汐止國民小學

112學年度

第3次校務會議

開會資料



113 年 6 月 26 日

112 學 年 度 第 3 次 校 務 會 議

壹、 時間：113 年 6 月 26 日（星期三）13 時 30 分

貳、 地點：本校多媒體教室

參、 出席人員：應到人數：133 人

應到人數校長 1 人；專任教師 81 人(級任教師 39 人；科任教師 9 人；特教教師 7 人；幼兒園教師 6 人；行政教師含區務教練專輔師 20 人)；職工代表 7 人；家長代表 44 人(專任教師及職工代表的二分之一)共計 133 人，出席人數需達二分之一以上，即為 67 人可達法定召開會議人數。

實到人數：80 人（如線上簽到） 0 位家長紙本簽到(會後輸入會議管理模組中)共計 80 人。

另有 7 位代理代課教師紙本簽到

肆、 主席：王校長俊杰

伍、 司儀：林主任雅倫

紀錄：孫志清

陸、 報告上次會期決議事項及執行情形：

113 年 3 月 13 日 112 學年度 第 1 次 臨時校務會議提案之執行情形

提案一：

案由：擬修正本校教師輔導與管教學生辦法，提請校務會議審議。

本次修正內容如下：

- 1、新增第 2 條第 1 項第 5~7 款
- 2、新增第 13 條
- 3、新增第 18 條第 1 項第 3 款及第 2~5 項
- 4、修正第 23 條
- 5、新增第 24 條

提案人：學務處

決議：贊成 56 票 反對 0 票 提案通過

執行情形：已依修正內容執行中。

提案二：

案由：訂定本校校園安全檢查規定，提請校務會議審議。

提案人：學務處

決議：贊成 73 票 反對 0 票 提案通過

執行情形：已依該規定執行中。

柒、校務報告：

校長致詞：

學校目前多項工程進行中，像是操場跑道已即將完工；而禮堂的冷氣也已規劃更新，下次畢業典禮就可以在禮堂舉行了。而幼兒園廁所工程也已爭取到約 200 萬經費，暑期就可施工完成。另外操場部份也預定爭取施作人工草皮，以解風砂的困擾。此外還有圖書館也將分階段實施改善工程。

最後感謝全體教師的努力，指導學生打掃環境，以學生為思考方向，營造共同想法，向前邁進。另外更要感謝家長會多年支持與努力。

家長會長致詞：

覺得很開心，因為汐止國小小一新生達到 6 個班，這都要感謝全體教師們的共同努力！

自覺是在扮演著橋樑的角色，在學生生的各項活動中，參與學習和服務，而更要感謝這一群協助的家長會夥伴們。如果說還有不足的地方，還請各位見諒！

捌、處室業務重點報告：

教務處期末業務工作報告

一、重要工作：

感恩所有老師協助，目前已完成一至六年級校訂課程，未來會持續滾動修整，期待校訂課程越來精緻。

二、行事曆摘要：

序號	項目	工作要點
----	----	------

1	教師進修	參閱週三進修彙整表
2	閱讀推動	1. 圖書館使用與開放，感恩圖書志工大力協助。 2. 寒假生活記趣收件及展覽、學校共讀、推動學習護照、讀報教育、班級多元閱讀方案 3.. 採購新書(圖書館正進行編目)
3	學生活動	學生美展徵稿、英語 RT 活動、作文比賽、校慶美展。
4	學生能力檢測	1. 五年級國、英、數檢測 2. 4/16-17 期中定期評量試 3. 5/30-5/31-畢業評量 4. 6/20-6/21 期末定期評量
5	習作調閱	國語、數學、自然、社會、英語、作文簿調閱
6	到校輔導	依公文辦理：資訊及本土語
8	畢業活動	辦理特殊展能獎複審 6/11(二)畢業典禮 6/26 (三) 全市市長獎頒獎典禮
9	資訊教育	資訊素養與倫理宣導
11	課後課業輔導班	1. 2/19 (一) 普通課後班開始上課。
12	新生報到	1. 5/11 (六) 新生報到日，共 6 班。
13	教師級職務選填	5/29 (三)
14	行事曆彙整	彙整各處室規劃下學年度行事曆
15	各項獎助學金補助申請	依規定辦理
16	語文培訓	各培訓老師

★ 暑期辦理 113 學年代理教師招聘，感恩教評會委員協助

★ 預計 8/6，辦理 113 學年度一、三、五年級編班作業

★ 113 學年度排課事宜

最後

感謝所有老師這學期的協助與支持；

感謝教務處團隊的幫忙與努力；

感謝行政處室的合作與支援；

感謝家長會與志工大隊的協助. 感謝大家！

祝大家有一個愉快的暑假！

學務處期末業務工作報告

一、前言：

謝謝校長、會長、各位老師及家長們對於學務處辦理的各項活動支持與協助，本學期重大活動：330 社區展演、台展三少年特展、127 週年校慶環保綠色市集、親子路跑活動及慶祝兒童節闖關活動。感謝大家一同協助維護校園與學童安全。

二、本學期工作重點及活動內容：

月份	重 要 活 動
二月	品德教育宣導-「誠信」。 棒球隊、開始訓練。 2/12 弦樂團、國樂團、田徑隊、躲避球隊開始上課 2/16 開學大掃除，開始資源回收。 2/17 友善校園週教育宣導。 預防一氧化碳中毒，居家安全宣導。 2/26 社團開始上課。
三月	品德教育宣導-「正義」 3/4 童軍團開始上課 3/1-15 開始二、三、五、六年級口腔檢查(暫定) 3/13 為災害無預警演練。 3/15 防災疏散動線演練。 3/20-3/22 新北市中小學躲避球賽。 3/23-29 小學籃球錦標賽 3/30(六)社區展演活動-聯馨廣場
四月	品德教育宣導-「孝悌」。 4/2(二)四到六年級社區路跑 4/3(三)一~三年級/幼兒園闖關活動 4/10 校慶第 2 次籌備會議
五月	品德教育宣導-「感恩」。 5/1-5/16 台展三少年特展。 5/3 校慶預演。 5/4(五)校慶跳蚤市場環保綠色市集，/5/6(一)校慶補休。 5/10 自治市長暨第 12 屆環保小局長政見發表及選舉 5/17(五)五年級田徑對抗賽 5/25 交通安全宣導

	5/24 水域安全宣導 五年級守護隊開始集訓 校園生活問卷調查。 二、四、六年級交通安全宣導 五年級衛生隊及環保小尖兵開始集訓。 5/31 複合式防災正式演練
六月	品德教育宣導-「反省」 六年級大掃除 6/21 課後社團結束 二手運動服回收再利用 6/22 童軍夏令營 6/25 期末全校大掃除 6/27 期末小小藝人秀 7/1-7/12 暑假育樂營 暑期生活安全宣導

三、本學期工作重點：

1. 友善安全無霸凌 落實品德好兒童

學務處以讓校園更友善，學校更安全為首要工作，生教組的安全教育中包含防制霸凌的友善校園宣導活動，加上與反毒宣導活動，輔以生活問卷，以期能更了解學生校園生活，適時提供協助；面對行的安全，天災的應變，以宣導和演練，強化學生的安全意識與應變能力。在品德教育方面，推行汐小好兒童獎勵制度及日行一善，落實「口說好話有禮貌、心想好意存善念、手做好事做環保、腳走好路保安全」行為準則，以生活實踐建立好品德，將好的觀念內化在孩子的心中。

2. 多元展才有自信 學校處處是舞台

兒童節的模範生表揚、路跑活動、兒童節闖關活動及期末才藝發表會都是學生活動的重頭戲，希望透過多元有趣的方式，豐富孩子的學校生活。訓育組辦理多元課後社團、直笛隊、弦樂團、童軍及自治市長等多元社團，藉以啟發學生多元潛能，讓學生能探索自我，培養興趣。尤其是自治市團隊與童軍團隊，以服務學習的精神，參與學校活動，讓學校活動更精彩，對於孩子本身，無形中也增加自信，培養信心去面對未來的挑戰。

3. 減碳限塑環境好 落實回收垃圾少

衛生組帶領衛生隊及環保小尖兵與全校師生共同努力維護校園整潔；在每星期二的中午與星期四早上進行資源回收，落實分類減少垃圾。在環境教育上，辦理環保小局長的選舉，在期末辦理運動服回收，舉辦相關宣導活動，讓學生對環境議題有更多的省思，以實際行動落實減碳，為減緩地球暖化盡一份心力。

4. 天天運動好習慣 身體健康有活力

體育組承辦棒球隊、田徑隊及躲避球等校隊，以培養能力為目標，訓練學生良好的運動態度；輔以課後運動社團，增加培養運動興趣的多元管道。健康中心為養成學生良好衛生習慣，除例行健康檢查外，並進行口腔衛生、視力、預防疾病等衛教活動，增強學生自我保健的能力，培養健康的公民。

5. 口腔衛生做得好 口氣清新沒煩惱

希望加強學生口腔衛生保健概念與落實潔牙運動，讓孩子們能減少齲齒發生並養成良好個人衛生習慣。

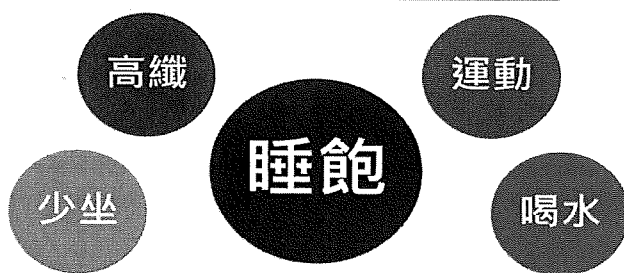
6. 建置香草步道. 申請有機廚餘環境教育課程

加強推展校園綠美化、環境教育結合校訂可食香草課程，營造香草蝴蝶步道，營造優質環境教育學習步道。

7. 健康促進新生活運動

讓我們一同守護孩子的健康，落實 85110

健康體位教育之 五大核心能力



維持良好體位全目標 (保我健康有活力)

8	睡滿8小時	
5	天天五蔬果	吃足一碗半的蔬菜 
1	3C小於1	戶外活動取代久坐 
1	天天運動1小時	
0	喝足白開水	拒絕含糖飲料 30c.c.×體重 

本處室以服務大家之精神;協助提供教師教學設備、環境檢修及支援各處室辦理之活動，並且定期檢查、補充及維護校園設備，儘量提供全體師生有個安全舒適的學習校園。

一、處室常態性業務：

(一)校園環境維護：

1. 花木定期修剪及植栽養護、建築設備管理與維護、校舍毀損修繕、遊戲器材及消防設備安全檢修。
2. 校園水質檢測、飲水機定期查修更換濾心及清洗消毒。
3. 電氣設施暨變電站定期檢查維護、電梯每月定期保養。
4. 校園空間對外開放讓民眾運動之維護，禮堂、演藝廳等場地對外租借之管理及維護等等。

(二)校舍、各項財物及設備之管理簡化並做財產登錄，物盡其用。

(三)經費控管，建立購買請購制度，有效運用經費，建立合理的採購制度。

(四)學生註冊繳費、教師健保、勞保、退休人員匯款、親和會事宜及學校各項付款等。

(五)收發文處理、公文建檔、校務會議資料印製、郵件收發登記等。

二、協助家長會業務：

辦理家長會各項活動、召開定期會議及協助其他相關活動等事宜。

三、本學期辦理之重要業務：

已完成：

- 112 學年畢業紀念冊採購。
- 教室門下縫改善。
- 電梯控制系統更新。
- 巨大垃圾清運。
- 校舍鋼筋裸露及敬業樓教室漏水處理。
- 0403 震後恢復工程。
- 中庭枯死落雨松移除。

工程、設備採購進行中：

- 113 學年六年級戶外教育(10/08-10/09 辦理)。
- 113 學年畢業紀念冊採購議約完成。
- 113 學年一年級戶外教育(10/22 辦理)。
- 消費合作社勞務委外。
- 113 學年午餐採購招標中。
- 運動場跑道改善工程，預計 113 年 6 月 30 日完工。
- 演藝廳與勤學堂冷氣改善採購，預計於 113 年 9 月 30 日完成。
- 樂器採購，預計 7 月 5 日完成。

工程經費申請中：

- 六藝樓外牆改善工程、幼兒園廁所改善工程。

規劃中：

- 樂群樓右側廁所改善工程、操場周邊改善工程、教室窗戶改善工程。

四、希望各項設備能物盡其用、經費開源節流發揮最大效能！

※工程期間，感謝全校夥伴協助維護工安及校園安全。

輔導室期末業務工作報告暨下學期工作展望

一、學生課業輔導：

1. 學生課後照顧：特教課後照顧班
2. 補救教學：永齡希望小學、學習扶助精進班、注音符號、英語補救教學

二、親師生輔導工作：

1. 個案認輔：二級、三級輔導、汐小愛媽志工團
2. 諮詢服務：專輔及兼輔教師、心理師、社工師，提供學生、教師、家長諮詢服務。
3. 小團體輔導：辦理 2 團。
4. 專輔宣講與入班宣導、教師輔導增能研習

三、瑞文式測驗及升學講座：一年級 CPM 測驗及四年級 SPM 測驗

四、家長及志工成長：志工專業訓練、志工成長研習、期末志工聯誼活動

五、特教服務：未足齡資優甄試、學前入小一與在校特殊生鑑定安置、一般智能資優生鑑定安置、協助普通班教師輔導班上身心障礙學生、特殊兒童之專業服務及各項補助費用申請、辦理身心障礙生課後照顧班、召開特教推行委員會定期會議；司機、助理員平時考核；特教生安置需求服務（潛能班）；特教生轉銜工作。

六、活動宣導：校慶（母親節）、畢典壁報製作、資優班專題研究發表、家庭教育宣導、性別平等教育、性侵害防治宣導、生命教育、四年級心理衛生講座。

七、親師交流：出版第 49 期汐夢園及 2、3、4、5、6 月汐小交流道。

八、畢業生輔導轉銜會議與年級轉銜會議

※暑假辦理一~五年級，學習扶助精進班（4 週）、特教生暑期課後照顧專班

※113 學年度第一學期家長日：

一年級 8/24（六）

二~六年級 9/13（五）

感謝老師配合與支持輔導室的相關活動

敬祝各位老師、家長暑假愉快

幼兒園期末業務工作報告

♥幼兒健康檢查：本學期幼兒的健康檢查，皆已完成各項檢查工作，也將幼兒健康狀況通知家長，感謝健康中心的協助。

♥家長日：2/23(五)辦理辦理。

♥本學期持續辦理教育部 0-6 歲國家一起養政策、弱勢家庭餐點補助等。

♥防災教育：防災教育從小紮根，落實實務操作。

♥社區展演活動：本土語言勁歌熱舞走入社區。

♥兒童節系列活動：贈送兒童節禮物-繪本。

♥校慶運動會活動：綠色市集園遊會。

♥母親節感恩活動：母親節蛋糕。

♥幼小銜接活動：參觀校園。

♥招生活動：113 學年度新生入園登記抽籤作業活動，5/17 登記、6/4 完成抽籤。
採全面線上作業。

♥畢業典禮：6/14(五)畢業典禮。

♥慶生會：3 月、6 月幼兒舉辦壽星的慶生活動，也藉此學習生命教育。

♥台灣母語日：每週配合單元設計相關的台語歌謠，讓幼兒認識及學習母語。

感謝校長、各處室及全校老師對幼兒園的愛護與協助，

讓小朋友都能健康成長、快樂學習！

玖、 提案討論：

提案一：

案由：提請通過 113 上學期行事曆

說明：本校校務及教學、行政行事期程，以利學校經營

辦法：如附件一

提案人：教務處

決議：贊成 72 票 反對 0 票 提案通過

提案二：

案由：提請通過本校教科書選用辦法

說明：修訂本校教科書選用辦法

辦法：如附件二

提案人：教務處

決議：贊成 73 票 反對 0 票 提案通過

提案三：

案由：訂定『汐止國小校園性別事件防治規定』，提請校務會議審議。（草案如附件）

說明：

一、依據新北市政府教育局中華民國 113 年 6 月 11 日新北教特字第 1131122554 號函辦理。

二、依性別平等教育法第 21 條第 2 項規定，學校應依前項準則訂定防治規定，並公告周知。

辦法：如附件三之 1、附件三之 2

提案人：學務處

決議：贊成 71 票 反對 0 票 提案通過

提案四：

案由：訂定『新北市汐止區汐止國民小學性騷擾防治、申訴及調查處理措施』，提請校務會議審議。（草案如附件）

說明：

一、依據 行政院人事行政總處 113 年 3 月 7 日總處培字第 1133021692 號書函、新北市政府教育局國 113 年 3 月 19 日新北教特字第 1130486108 號函及新北市政府教育局國 113 年 5 月 23 日新北教特字第 1130999739 號函辦理。

二、為整合各主管機關修訂性平三法內容規範，爰遵照本府教育局人事室指示訂定本措施俾憑遵循。

三、工作場所性騷擾防治措施準則(勞動部)、人事行政總處彙編之「行政院所屬中央及地方各機關(構)性騷擾案件申訴處理作業流程指引」、勞動部「職場性騷擾申訴處理指導手冊」及本府修訂適用性騷擾防治法 113 年 3 月 8 日新制之「性騷擾防治、申訴及調查處理措施」範本(相關規定)。

辦法：如附件四

提案人：人事室

決議：贊成 71 票 反對 0 票 提案通過

提案五：

案由：提請修正職級務選填年資及積分相關辦法。

說明：現場說明

辦法：略

提案人：六年級教師

決議：贊成 55 票 反對 0 票 提案通過

壹拾、 臨時動議：

臨時動議提案一：

案由：修正本校_教師聘約-代理代課教師聘約(新增校園性別事件防治準則第 8 條及第 9 條規定)， 提請校務會議審議。

說明：

- 一、依據新北市政府教育局 113 年 6 月 3 日新北教特字第 1131052357 號函(如附件臨動一之 1)，配合修正新增本校教師(代理代課教師)聘約第十八點。
- 二、依防治準則第 38 條第 1 項規定：「學校應依本準則內容，訂定校園性別事件防治規定，並將第 8 條及第 9 條規定納入校長及教職員工聘約及學生手冊。」，旨揭指引及學校訂定相關規定或專業倫理規範，應納入校長及教職員工聘約及學生手冊加強宣導。
- 三、修正教師聘約(草案)如附件臨動一之 2，修正代理代課教師聘約(草案)如附件臨動一之 3。

辦法：如附件臨動一之 1、臨動一之 2、臨動一之 3

提案人：人事室

決議：贊成 69 票 反對 0 票 提案通過

壹拾壹、散會 (14 時 18 分)

承辦人:

文書組 孫志清

教務主任:

教務主任 蔡鴻德

校長:

校長 王俊杰

學務主任:

學務主任 林銀星

總務主任:

總務主任 林雅倫

輔導主任:

輔導主任 周秀娟

幼兒園主任:

幼兒園主任 周曼如

人事主任:

人事室主任 蘇世昌